

IV Estudio

Mujer y Seguridad

8 de marzo 2025



ÍNDICE

1. Presentación del IV Estudio Mujer y Seguridad.....	4
2. Representación de la mujer en el ámbito de la Seguridad Privada.....	5
3. Representación de la mujer en el ámbito de la Seguridad Pública.....	9
4. Representación de la mujer en el ámbito de las Policías Locales de Cataluña	13
5. Conclusiones	15
6. I Congreso Internacional Mujer y Seguridad.....	16

Este informe ha sido realizado por las fundadoras del Observatorio Mujer y Seguridad: Anna Aisa, Ana Borredá, Montserrat Iglesias-Lucía, Cristina Manresa y Paloma Velasco.

IV Estudio Mujer y Seguridad

Primera Edición: 8 de marzo de 2025

© Derechos exclusivos de Edición

E-mail: mys@mujeryseguridad.es

Web: mujeryseguridad.es

Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción parcial de este estudio siempre que se cite la fuente: ***Observatorio Mujer y Seguridad***.

NOTA: El Observatorio Mujer y Seguridad quiere agradecer a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y a D^a Begoña Curtó Ferré, responsable de evaluación de políticas de seguridad del Departament de Interior de la Generalitat de Catalunya, por los datos facilitados, y la colaboración de la revista Seguritecnia y la Fundación Borredá.

1. PRESENTACIÓN DEL IV ESTUDIO MUJER Y SEGURIDAD

Los Estudios que anualmente elaboramos se han convertido en un documento referente en todos los foros que versan sobre la representatividad de la mujer en Seguridad. Nuestros Estudios han sido nombrados y referenciados en múltiples jornadas, eventos y charlas ya que permiten tener en un solo documento todos los datos de representatividad de la mujer en Seguridad pública y privada.

Asimismo por primera vez hemos tenido acceso a los datos de representatividad de la mujer en las policías locales de Catalunya, entablado una relación de colaboración con el Departament de Interior de la Generalitat que nos permitirá tener conocimiento de la evolución de los datos también respecto a las policías locales de Cataluña.

En este *IV Estudio Mujer y Seguridad*, que publicamos coincidiendo con el 8M, actualizamos los datos de representatividad de la mujer en seguridad pública y seguridad privada a fecha 31 de diciembre de 2024, analizando su evolución.

Asimismo, presentamos las conclusiones del I Congreso Mujer y Seguridad que tuvo lugar en Madrid el 21 de mayo de 2024, coincidiendo con el día de la seguridad privada, y que fue todo un éxito de participación. Si no pudiste asistir, te facilitamos en enlace al video del evento.

https://www.seguritecnia.es/canal-seguritecnia/publico/i-congreso-internacional-mujer-y-seguridad_20240527.html



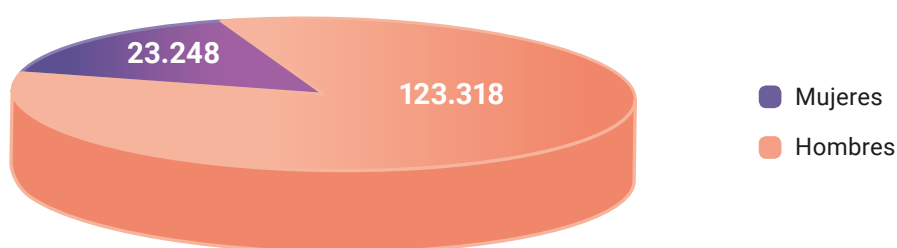
TE ESPERAMOS!



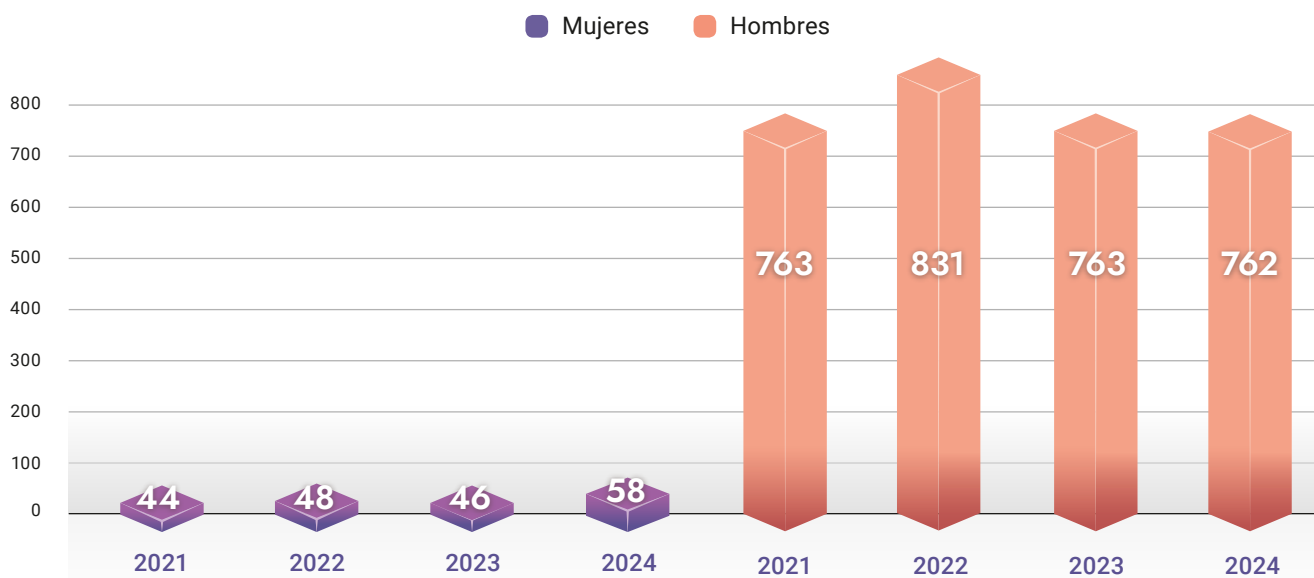
2. REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PRIVADA

Según datos facilitados por la Policía Nacional a 31 de diciembre de 2024, en España hay 146.566 puestos de trabajo que son desempeñados por personal de seguridad privada, de los cuales 23.248 corresponden a mujeres, lo que supone un **15,86%** del total de estos.

Con respecto al 2023 el número de puestos ha supuesto un incremento del 4,30%, que se traduce en 5.100 profesionales de seguridad privada más, de los cuales 1.685 son mujeres.



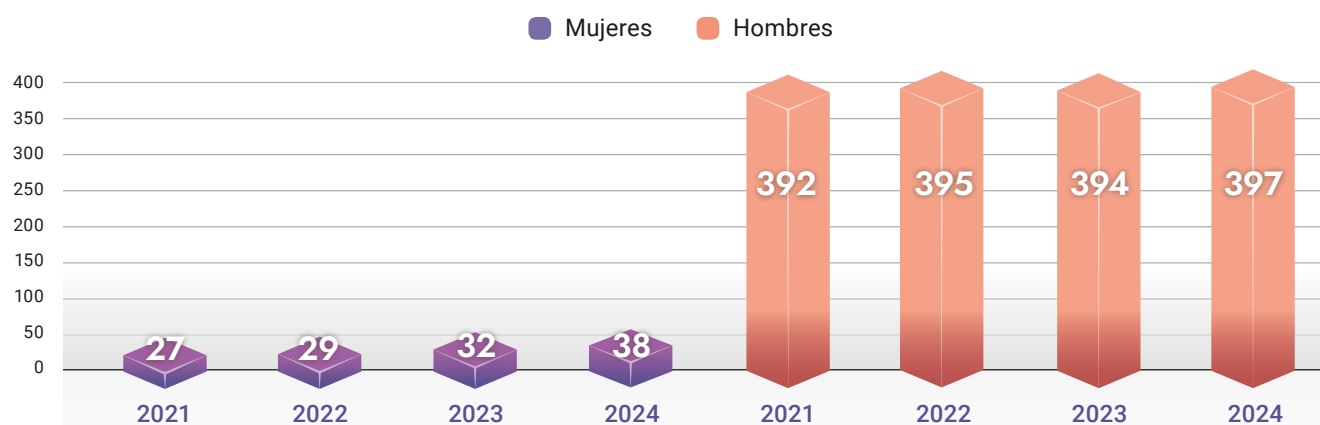
Atendiendo a cada una de las diferentes categorías de personal de Seguridad privada y viendo su evolución desde el 2021, tenemos los siguientes datos:



Directores y directoras de seguridad

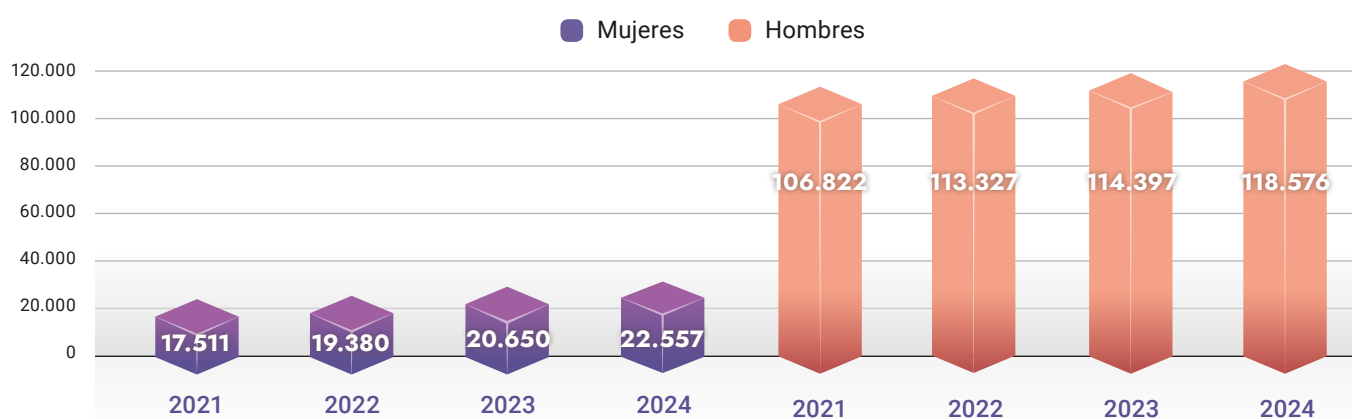
IV Estudio Mujer y Seguridad

REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PRIVADA

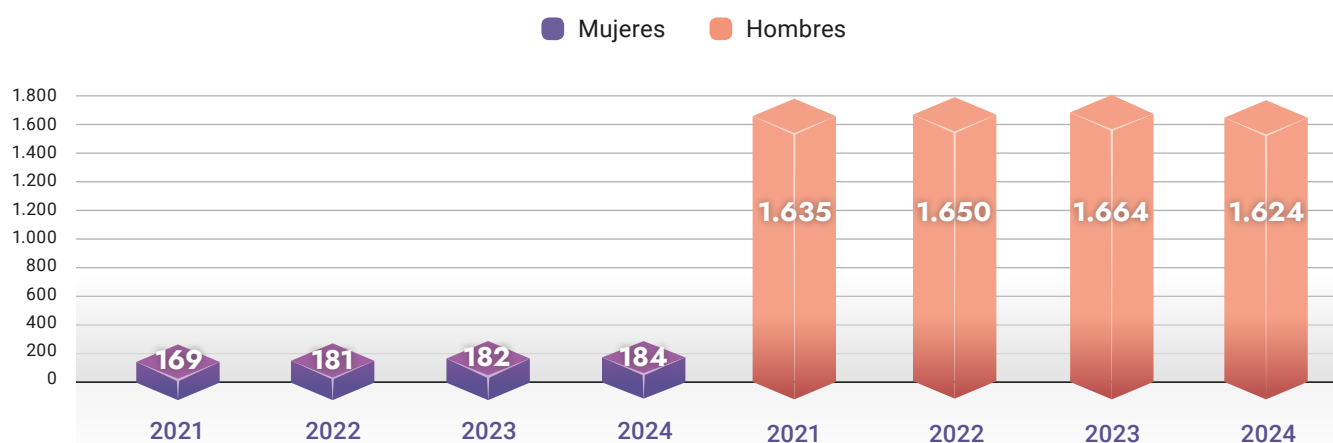


Jefes y jefas de seguridad

Destaca el incremento de la presencia de la mujer, tanto como directoras de Seguridad (que representan el 7,07% del total), como de jefas de Seguridad (representan el 8,74% del total).



Vigilantes de seguridad



Vigilantes de explosivos

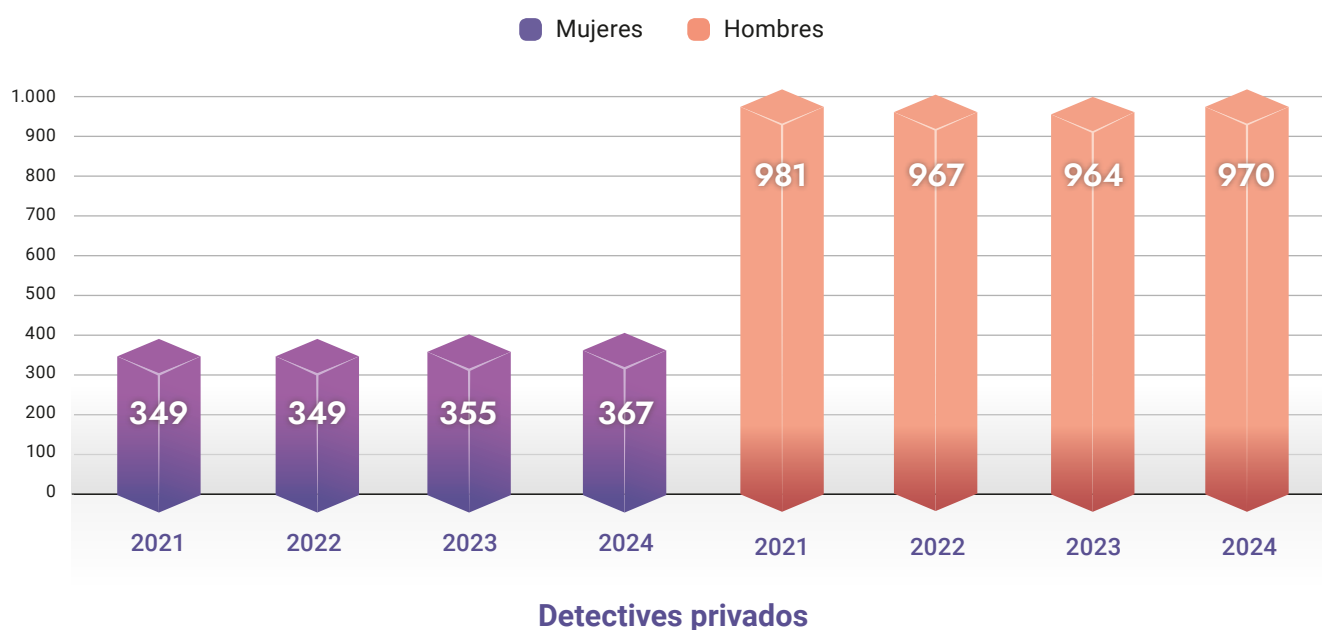
IV Estudio Mujer y Seguridad

REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PRIVADA

Durante el 2024 los vigilantes de Seguridad supusieron más del 95% del total de puestos de Seguridad privada existentes, de los que un 15,98% del total son mujeres.

En la especialidad de vigilante de explosivo el número de mujeres se ha incrementado ligeramente, pero ha habido un aumento, en cambio ha disminuido el número de hombres.

La misma situación se ha producido en relación con los escoltas, entre los cuales ha aumentado también ligeramente la representatividad de la mujer y ha disminuido en número de hombres escoltas.



Los detectives privados siguen siendo la categoría de personal de Seguridad privada en el que el porcentaje de representatividad de la mujer es mayor, concretamente, durante el 2024, las mujeres representaron un 27,45% del total.

Atendiendo ahora a los datos que nos facilita la Guardia Civil, vemos que la evolución que ha experimentado la representatividad de la mujer en guardas rurales y sus especialidades. Concretamente tenemos:

	MUJERES	
GUARDA RURAL	AÑO 2024	% VARIACIÓN RESPECTO 2023
Solicitudes presentadas por mujeres	11,17%	2,34%
Aptas definitivas mujeres	7,53%	1,07%

	MUJERES	
ESPECIALIDADES	AÑO 2024	% VARIACIÓN RESPECTO 2023
Guarda Rural	8,46%	0,55%
Guarda de Caza	6,84%	-0,33%
Guarda de Pesca Marítimo	6,52%	-4,25%

	MUJERES
INSTRUCTOR/A DE TIRO 2024	AÑO 2024
Solicitudes presentadas por mujeres	7,78%
Aptas definitivas mujeres	6,90%

A pesar de que en la categoría de guarda rural se ha experimentado un ligero aumento, tenemos un retroceso en las especialidades, más pronunciado en el guarda de pesca marítimo.

El aumento de representatividad femenina en porcentajes globales se produce en todas las categorías de personal de seguridad, excepto en las especialidades de guarda rurales de caza y de pesca, siendo en este última el descenso más pronunciado. Destaca además que disminuyendo el número de escoltas y de vigilantes de explosivos hombres, el número de mujeres, aunque ligeramente, ha experimentado un aumento.

El aumento de representatividad en general es positivo pero escaso, con lo que deben seguir realizándose acciones para atraer mujeres al sector de la seguridad privada.

IV Estudio Mujer y Seguridad

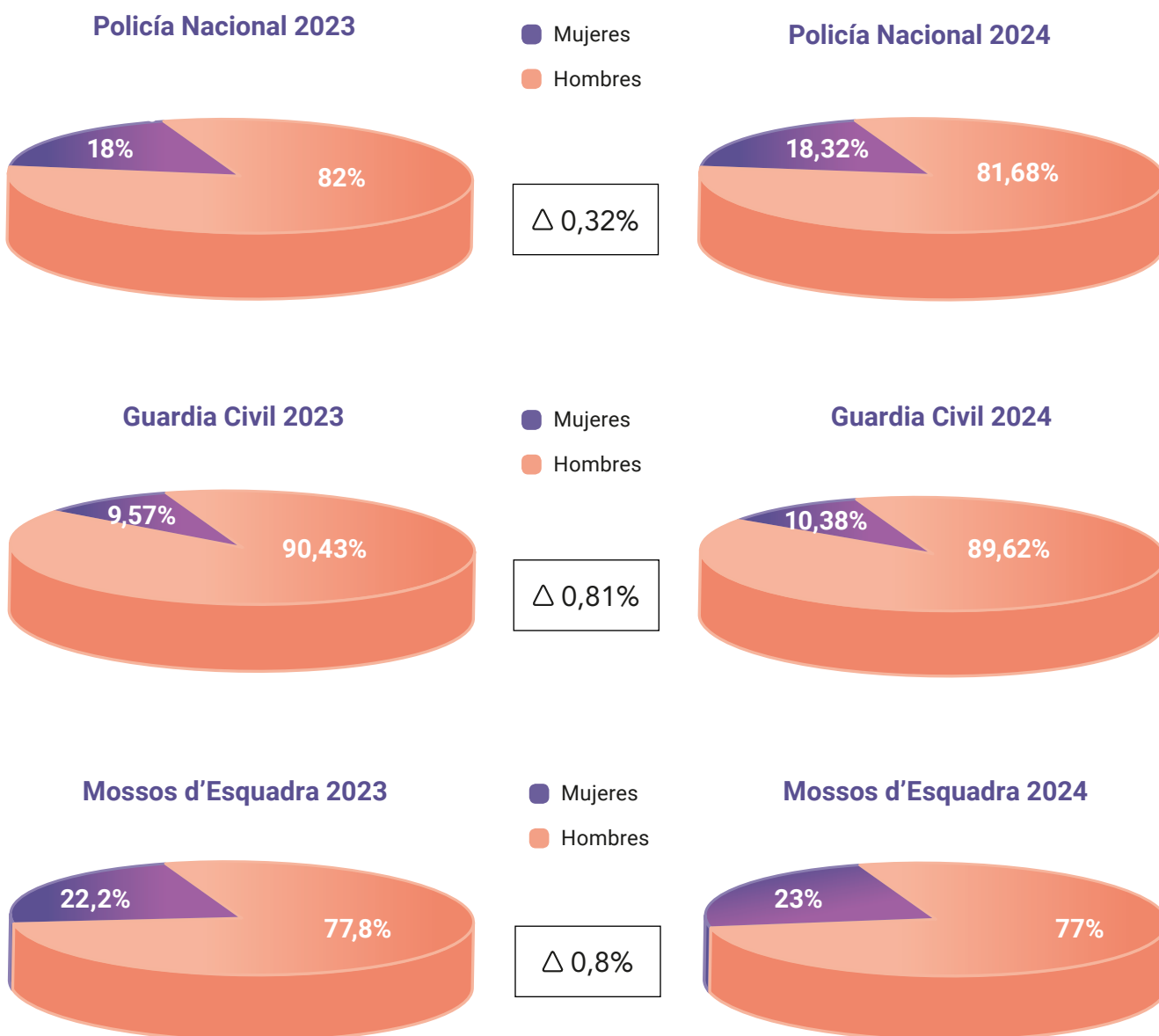
REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA

3. REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA

Una vez actualizados los datos de la representatividad de la mujer en el ámbito de la seguridad privada, entramos ahora a actualizar los datos de representatividad de la mujer en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

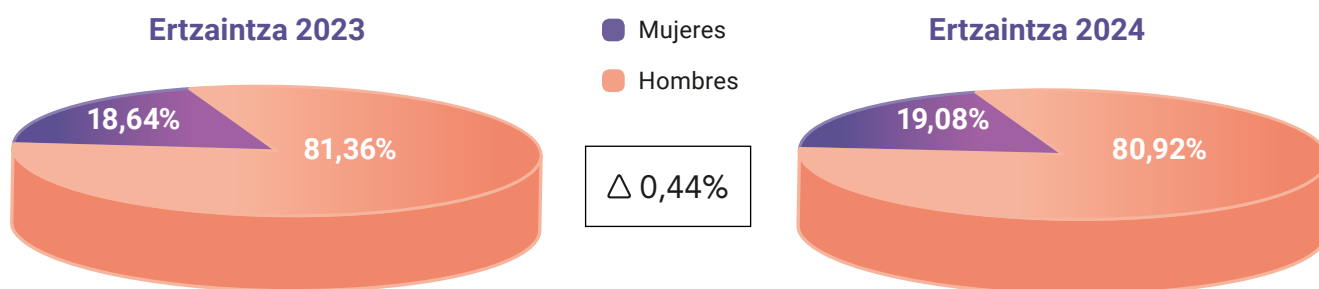
De los datos que se detallan a continuación se constata nuevamente la infrarrepresentación de la mujer en los Cuerpos Policiales, aunque, igual que sucede en las diferentes categorías de personal de seguridad privada, también en este caso se detectan diferencias entre los diferentes Cuerpos Policiales y según las diferentes escalas.

La comparativa de la representatividad de las mujeres en los años 2023 y 2024 y según el Cuerpo Policial, nos arroja los siguientes resultados:



IV Estudio Mujer y Seguridad

REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA



Los Cuerpos Policiales donde mayor es la representatividad de la mujer son Mossos d'Esquadra seguida de la Ertzaintza, pero donde mayor ha sido el aumento de dicha representatividad ha sido en la Guardia Civil seguida de cerca por Mossos d'Esquadra.

Analicemos ahora la representatividad de las mujeres teniendo en cuenta la escala.

En la Policía Nacional los datos de representatividad de la mujer según la escala es la siguiente:

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER QUE SE HA INCORPORADO A LA POLICIA NACIONAL 2023				
	Total plazas	Total mujeres aprobadas	% mujeres aprobadas	Incremento % mujeres aprobadas respecto 2022
Ingreso en la escala básica	2.458	824	32,52%	4,21%
Ingreso en la escala ejecutiva	2.218	63	42%	3,34%

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN POLICIA NACIONAL SEGÚN LA ESCALA 2024									
	ACTIVOS			2ª ACTIVIDAD-CD			TOTAL CNP		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total CNP	Hombres CNP	Mujeres CNP
Comisario Ppal.	125	105	20				125	105	20
Comisario	346	302	44				346	302	44
Inspector jefe	1.528	1.230	298				1.528	1.230	298
Inspector	4.207	3.404	803				4.207	3.404	803
Subinspector	5.527	4.819	708				5.527	4.819	708
Oficial de policía	6.864	5.795	1069				6.864	5.795	1.069
Policía	53.100	42.910	10.190	5	5		53.105	42.915	10.190
Facultativo	107	55	52				107	55	52
Técnico	136	93	43				136	93	43
TOTALES	71.940	58.713	13.227	5	5	0	71.945	58.718	13.227
	Total		Hombres		Mujeres				
CCGG (Cuerpos Generales)	2.483		867		1.616				
Personal Laboral	397		153		244				
TOTALES	2.880		1.020		1.860				

IV Estudio Mujer y Seguridad

REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA

En la Guardia Civil:

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN GUARDIA CIVIL SEGÚN LA ESCALA 2024		
Escala	% Mujeres 2024	% Incremento respecto 2023
Oficiales Generales	0	0
Oficiales	6,40	0,95
Suboficiales	4,83	0,17
Cabos y Guardias	11,14	0,87

MUJERES		31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
OFICIALES GENERALES	TENIENTE GENERAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	GENERAL DE DIVISIÓN	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	GENERAL DE BRIGADA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL OFICIALES GENERALES		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFICIAL	CORONEL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	TENIENTE CORONEL	2,33%	3,26%	3,14%	3,65%
	COMANDANTE	6,57%	6,92%	8,10%	8,94%
	CAPITÁN	3,88%	4,00%	4,13%	4,54%
	TENIENTE	4,67%	5,31%	6,39%	8,42%
	ALFÉREZ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL OFICIALES		4,18%	4,82%	5,45%	6,40%
SUBOFICIALES	SUBOFICIAL MAYOR	0,00%	0,00%	1,43%	2,60%
	SUBTENIENTE	1,35%	1,63%	1,74%	2,30%
	BRIGADA	2,42%	2,34%	2,72%	2,94%
	SARGENTO PRIMERO	3,44%	3,81%	3,71%	3,84%
	SARGENTO	5,97%	6,15%	7,00%	7,29%
TOTAL SUBOFICIALES		4,28%	4,34%	4,66%	4,83%
CABOS Y GUARDIAS	CABO MAYOR	0,00%	0,00%	0,00%	0,83%
	CABO 1ª	3,77%	3,96%	4,23%	4,43%
	CABO	7,71%	8,29%	8,50%	13,04%
	GUARDIA CIVIL	9,30%	9,94%	10,53%	11,09%
	GUARDIA EN PRÁCTICAS	24,80%	21,43%	26,81%	31,31%
TOTAL CABOS Y GUARDIAS		9,22%	9,68%	10,27%	11,14%
TOTAL		8,57%	9,00%	9,57%	10,38%

Teniente Coronel sigue siendo el mayor puesto alcanzado por una mujer en la Guardia Civil, en el que además se ha producido un aumento en la representatividad femenina pasando del 3,14% en el 2023 al 3,65% en el 2024.

Sin perjuicio de las Guardias en prácticas, el aumento más importante en porcentaje de representatividad de la mujer se ha dado en Cabo (13,04%), Guardia Civil (11,09%) y Comandante (8,94%).

En Mossos d'Esquadra los datos son los siguientes:

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN MOSSOS D'ESQUADRA SEGÚN LA ESCALA 2024			
	Total mujeres	% mujeres	Incremento % mujeres respecto 2023
Básica	4.072	24,34%	0,95%
Intermedia	120	8,66%	-1,11%
Ejecutiva	17	10,83%	0,38%
Superior	13	15,48%	4,51%
Mayor	0	0	0

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN MOSSOS D'ESQUADRA SEGÚN LA ESCALA 2024								
	Mosso/a	Caporal/a	Sergent/a	Sotsinspector/a	Inspector/a	Intendent/a	Comissari/ària	Mayor
Mujeres	3.705	367	102	18	17	6	7	0
Hombres	10.404	2.251	858	408	140	50	21	1

Vemos que se ha producido una ligera disminución de la representatividad en la escala intermedia (-1,11%), pero un aumento considerable en la escala superior (4,51%).

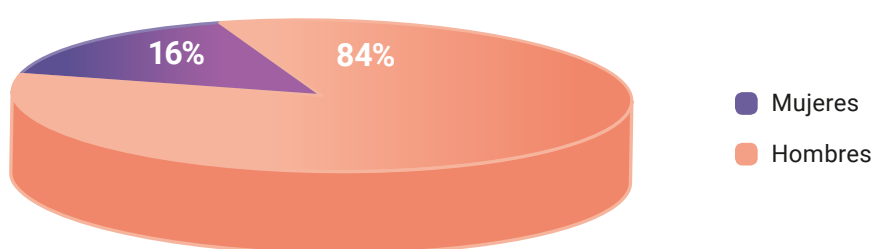
Y en la Ertzaintza el aumento más significativo de representatividad femenina, a parte del cargo de músico, lo tenemos en suboficial con un incremento del 6,36%.

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN ERTZAINZA SEGÚN LA ESCALA 2024			
	Número	%	Incremento % mujeres respecto 2023
Intendente	0	0	0
Comisario/a	3	8,57%	1,07%
Subcomisario/a	3	5,66%	0,21%
Oficial	24	15,48%	0,33%
Suboficial	44	13,62%	6,36%
Agente 1ª	100	12,79%	0,12%
Agente	1105	19,77%	1,80%
Agente (P)	115	31,25%	0,08%
Músico	2	28,57%	10,39%

4. REPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL ÀMBITO DE LAS POLICÍAS LOCALES DE CATALUÑA

Analizadas las cifras de la Policía Nacional, Guardia Civil, Mossos de Esquadra i Ertzaintza, hemos tenido acceso al Informe Anual de las Policías Locales de Catalunya publicado en noviembre de 2024 por la Dirección General de Coordinación de las Policías Locales de la Generalitat de Catalunya y que recoge los datos de 2023.

La representatividad de la mujer en las policías locales de Cataluña en el 2023 es del 16%



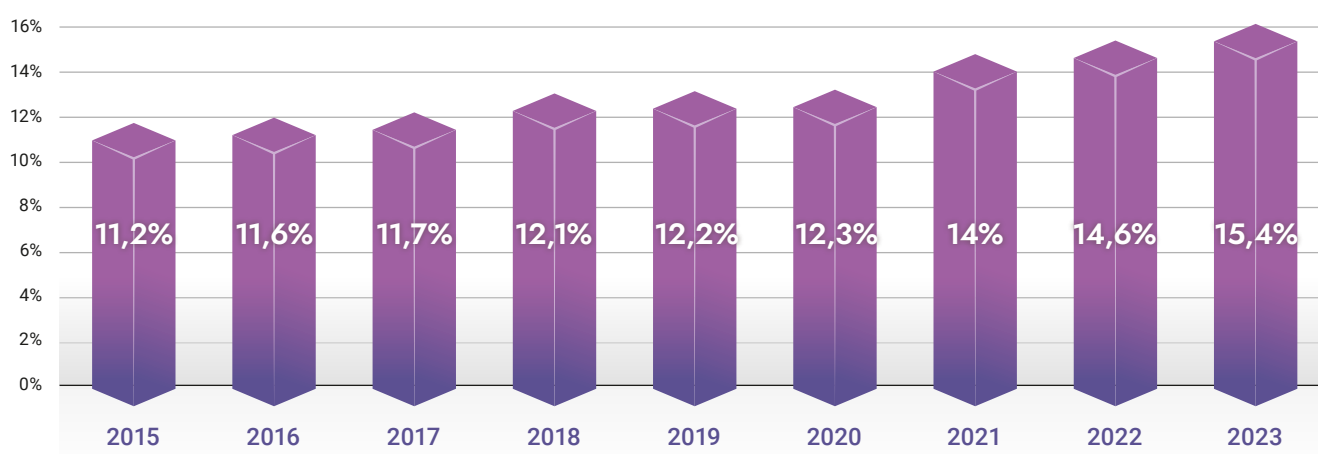
Teniendo en cuenta la escala tenemos que el mayor índice de representatividad de la mujer se encuentra dentro de los agentes con un 13,7%, seguida de caporala con un 1,4%. En las escalas superiores la representatividad de las mujeres es prácticamente inexistente. La primera categoría, empezando por arriba, en la que encontramos mujeres es en la de Intendent/a, que cuenta con cinco mujeres.

Efectivos según categoría sexo, y porcentaje sobre el total de efectivos 2023

DATOS DE REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN MOSSOS D'ESQUADRA SEGÚN LA ESCALA 2024						
Categorías	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Superintendent/a	1	0%	0	0%	1	0%
Intendent/a major	13	0,1%	0	0%	13	0,1%
Intendent/a	27	0,2%	5	0%	32	0,3%
Inspector/a	96	0,8%	5	0%	101	0,9%
Sotsinspector/a	132	1,1%	6	0,1%	138	1,2%
Sergent/a	399	3,4%	25	0,2%	424	3,7%
Caporal/a	1.100	9,5%	159	1,4%	1.259	10,8%
Agent/a	8.051	69,4%	1.585	13,7%	9.636	83%
Total	9.819	84,6%	1.785	15,4%	11.604	100%

Por otra parte, el porcentaje de mujeres en las policías locales ha incrementado en casi un punto en el último año. Las mujeres policía representan el 15,4% del total de policías (1.785 efectivos). El 97,7% de mujeres pertenece a la escala básica y nueve cuerpos policiales tienen como cabeza a una mujer (el 4,1%): las PL de Navàs y Riells y Viabrea con una agente, las PL de Cadaqués,

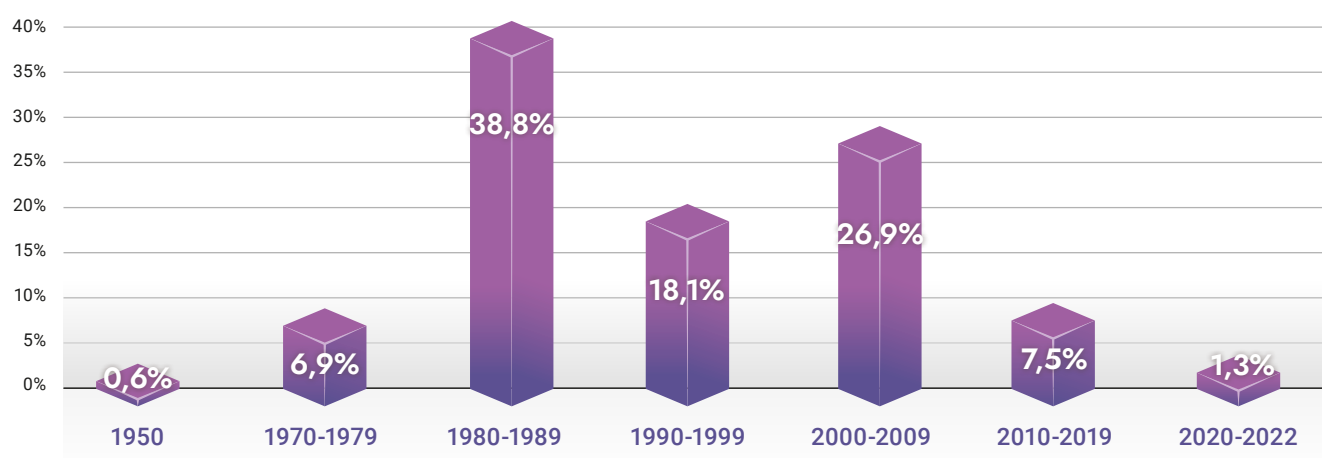
Puigcerdà, Les Borges Blanques y Llinars del Vallés con cabos, y las PL de Montblanc, San Antonio de Vilamajor y San Fost de Campsentelles con sargentos.



Porcentaje de mujeres policías

En cuanto a la incorporación de la mujer en los cuerpos de policía local, entre 1950 y 1980, 23 cuerpos de policía local incorporan mujeres en sus plantillas; entre 1982-2000, son 83 policías locales las que incorporan mujeres a sus plantillas, y entre 2021 y 2022, 54 policías locales.

Con los datos del 73,7% de las policías locales (160 PL), la presencia de mujeres en las policías locales se incrementa de forma muy importante en los años ochenta y noventa del último siglo.



Porcentaje de incorporación de mujeres en las policías locales

5. CONCLUSIONES

La seguridad, tanto pública como privada, es una profesión masculinizada, en la que la mujer está infrarrepresentada y donde nos encontramos una segregación horizontal y vertical.

Pese a que la tendencia es al alza, si se compara la evolución los incrementos de representatividad de la mujer han sido reducidos.

Consideramos que deben implantarse mecanismos y medidas para acelerar esta tendencia al alza y promover la atracción de la mujer al sector de la seguridad. Es importante rechazar la imagen masculinizada de la seguridad, sustituyéndola por una imagen de proximidad, más acompañadora que represora, más empática que reactiva, en definitiva, más al servicio del ciudadano.

Este cambio de paradigma, que sí se está llevando a cabo en las principales organizaciones policiales, apoyado por políticas públicas de igualdad, es más desigual en las organizaciones privadas de seguridad privada, donde no hay políticas comunes ni campañas de captación de talento femenino sectoriales. Sin embargo, a pesar del apoyo de políticas públicas de igualdad, el incremento que se produce es reducido, lo que nos lleva a considerar que todavía queda un largo camino hasta conseguir la paridad.

Como hemos comentado la tendencia sigue siendo al alza y éste es un aspecto importante que marca hacia donde va la evolución de la representatividad de la mujer en la seguridad pública y en la seguridad privada.

6. I CONGRESO INTERNACIONAL MUJER Y SEGURIDAD

Más de 300 asistentes pudieron ser testigos en el I Congreso Internacional Mujer y Seguridad de la importancia de la participación de la mujer en el sector de la seguridad para el avance de la profesión y la protección de los ciudadanos. Para ello, el congreso reunió a referentes femeninos del ámbito público y privado de la seguridad para compartir sus experiencias y abogar por acercar al sector el talento joven femenino. La jornada estuvo organizada por el Observatorio Mujer y Seguridad, la revista 'Seguritecnia', WISE y el Banco Santander.



El sector de la seguridad necesita a las mujeres. Esta fue, sin duda, la conclusión más escuchada a lo largo del **primer Congreso Internacional Mujer y Seguridad**, organizado por el Observatorio Mujer y Seguridad (OMyS), *Seguritecnia*, WISE y Banco Santander, el pasado 21 de mayo en el auditorio Banco Santander, en Madrid. De esta forma, durante la jornada se puso de manifiesto la **importancia de la mujer dentro del sector**, tanto en su vertiente pública como privada, donde su presencia es cada vez mayor, pero el avance es a paso lento.

El congreso comenzó con la bienvenida de **Ana Borredá**, cofundadora del OMyS, quien destacó la celebración de la jornada con el tercer aniversario del Observatorio. «Hace tres años creamos el Observatorio Mujer y Seguridad para impulsar el papel de la mujer en el sector. Pero no es una asociación de mujeres para mujeres, necesitamos que los hombres se unan y nos ayuden a visibilizar nuestra labor dentro de la seguridad», manifestó en su discurso.

Además, Borredá estuvo acompañada por las otras cuatro cofundadoras del OMyS: **Anna Aisa, Montserrat Iglesias-Lucía, Cristina Manresa y Paloma Velasco**, quienes animaron al auditorio a unirse a la asociación y a sus proyectos.

IV Estudio Mujer y Seguridad

I CONGRESO INTERNACIONAL MUJER Y SEGURIDAD

Relativo a esto, ofrecieron unas pinceladas de su *III Estudio Mujer y Seguridad*, publicado el pasado mes de marzo, y que puso de relieve una tendencia positiva de la representación femenina en la seguridad, «aunque todavía sea lenta». **Anna Aisa** expuso las conclusiones del III Estudio, que recoge no sólo la actualización de los datos de representatividad de la mujer en seguridad pública y seguridad privada y la actualización de la línea del tiempo, sino también el resultado de las entrevistas realizadas a personal de seguridad privada, siendo la primera vez que se detectan las causas por las que la profesión de vigilante de seguridad no es atractiva para las mujeres, facilitando con ello la labor para poder trabajar para subsanarlas y poder atraer talento femenino a la profesión.



Iniciativa WISE

A continuación, **Elena Sánchez**, directora del Área Corporativa de Seguridad & Inteligencia de Grupo Santander, fue la encargada de inaugurar el congreso. Durante su intervención, explicó la iniciativa WISE (*Women In Security*), proyecto que tiene por objetivo **empoderar a las mujeres que ya trabajan en seguridad** en el Grupo Santander y atraer a las futuras generaciones. «WISE pretende inspirar a otras mujeres para que vean lo que podemos aportar a los campos de inteligencia y seguridad de los equipos», señaló.

Sánchez ofreció asimismo algunas cifras significativas en torno a la iniciativa WISE, como por ejemplo que el equipo de Seguridad e Inteligencia de Grupo Santander está conformado por 154 mujeres frente a 389 hombres. «Los datos no son especialmente malos, pero sí son mejorables. Y nuestro mayor desafío es convencer a hombres, a mujeres y a nosotras mismas, de lo que somos capaces de hacer», afirmó al respecto.

Mujer en Seguridad Pública

La situación de la mujer dentro de la Seguridad Pública fue el tema abordado en la primera mesa redonda del congreso. En concreto, el coloquio estuvo compuesto por la comisaria principal de Policía Nacional **Eulalia González**, jefa de la de la Subdirección del Gabinete Técnico del Ministerio del Interior; la teniente coronel **Silvia Gil**, jefa de la Comandancia de Teruel de la Guardia Civil; **Sandra Ranea**, jefa de la Unidad de Vigilancia y Rescate y responsable del Equipo de Proceso contra la Violencia Machista de la Ertzaintza; la oficial **Bárbara Lamparero**, de la comisaría de protección Corporativa en la Sección de Seguridad Interior de la Policía Municipal de Madrid; y **Cristina Manresa**, comisaria de los Mossos d'Esquadra y cofundadora del OMyS, como moderadora.

A lo largo del debate se puso de manifiesto que la incorporación de las mujeres en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad era notable en los últimos años, pero «no suficiente». Además, una vez que las mujeres están en el cuerpo **el número de ascensos a escalas superiores desciende**. «Puede estar relacionado con los estereotipos de género, que nos relega a un estatus de cuidado y familia que asumimos como propio y nos impide compaginar con ascender», resumieron en ese sentido.

Asimismo, debatieron sobre la **reserva de las cuotas** que, como explicó la representante de la Ertzaintza, genera por una parte una opinión positiva para la incorporación de la mujer, mientras que también conlleva todavía un posible sesgo y prejuicio negativo.

Todas las participantes del primer Congreso Internacional Mujer y Seguridad.



Gobierno de la seguridad

La segunda mesa redonda del congreso ahondó en el camino recorrido de la mujer en las empresas de seguridad de la mano de **Milagros Coira**, gerente senior global de Programas de Seguridad en Amazon; **Rosa Kariger**, directora global de Prospectiva de Seguridad de Iberdrola; **Macarena Ramisa**, responsable de Seguridad Física y

IV Estudio Mujer y Seguridad

I CONGRESO INTERNACIONAL MUJER Y SEGURIDAD

Patrimonial de Autopistas Abertis; **Amanda Tabanera**, analista de Inteligencia en el área de Seguridad e Inteligencia de Grupo Santander; y bajo la moderación de **Paloma Velasco**, directora ejecutiva de la Asociación Española de empresas de Seguridad y cofundadora del OMyS.

Durante el coloquio, estas profesionales coincidieron en las pocas referentes que había cuando comenzaron sus carreras profesionales, subrayando que «muchas de las que empezaron se quedaron por el trayecto» y que «no había sido un camino de rosas». De hecho, Tabanera, la que menos años lleva en seguridad, destacó que llegó en un momento con **más representación femenina y con más barreras derribadas**. A lo que añadió que las mujeres más jóvenes que están entrando al sector «no lo hacen por casualidad», sino que buscan su sitio en este campo como, por ejemplo, en inteligencia o ciberseguridad.

Más ángulos de la mujer en seguridad

En otro orden, el congreso contó con ponencias individuales que siguieron abordando el papel de la mujer dentro del sector. Fueron los casos de **Bushra Al Blooshi**, *director of Cybersecurity Governance Risk Management*; **Gemma Quirke**, directora en Wilson James y **Kim Cravens** a Gemman, del Grupo Santander; o de **Montserrat Iglesias-Lucía**, directora de la Escuela de Prevención y Seguridad Integral en la Universidad Autónoma de Barcelona y cofundadora del OMyS.

Por último, **Raquel Graciano**, directora de Personas y Cultura de Banco Santander España, clausuró esta primera edición del congreso con el alegato de que «la seguridad es una de las necesidades más básicas, tanto para los seres humanos como para las organizaciones, y no debe dejar de ser diversa».



En el siguiente enlace puedes acceder al video del evento: https://www.seguritecnia.es/canal-seguritecnia/publico/i-congreso-internacional-mujer-y-seguridad_20240527.html



